

Gender und Behinderung

Angie Hagmann

Geschäftsleiterin avanti donne – Interessenvertretung
Frauen und Mädchen mit Behinderung

Fokus



- **Geschichte:** avanti donne – Spiegelbild der Situation von Frauen mit Behinderung in der Schweiz
- **Frauen mit Behinderung heute:**
Im Vergleich zu behinderten Männern?
Beispiel: Arbeitsmarktzugang, Leistungen IV
- **Intersektionalität:** Nutzen? – Für wen? Relevanz für die Beratungspraxis?

Geschichte

Gleichstellung Geschlechter

Seit 1981 in der BV / seit 1996 Gleichstellungsgesetz

Gleichstellung Menschen mit Behinderungen

Seit 2004 Behindertengleichstellungsgesetz (BehiG)

Frauen mit Behinderung: Doppelt unsichtbar!

FmB waren weder in der Behinderten-Bewegung noch in der Frauen-Bewegung ein Thema.

➔ viele negative Wirkungen; rechtlich (z.B. Sozialversicherungen) und im Alltag (z.B. Rollen, Zugang)

Frauen mit Behinderungen heute

2002 Gründung **avanti donne**

Bis heute einzige Fach- und Beratungsstelle
Gender & Behinderung in der Schweiz

Selbst betroffene (Fach-)Frauen; alle Behinderungsarten

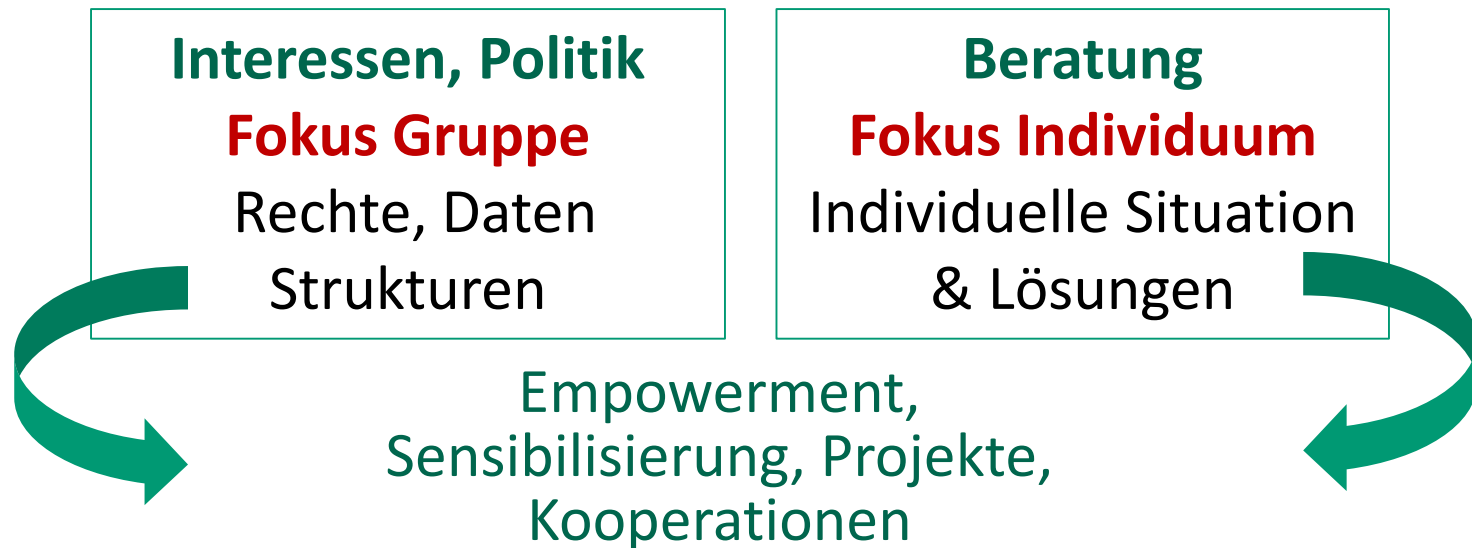
➔ Intersektionalität/intersekt. Perspektive:
inhärentes Merkmal Arbeitsweise

2014 im Auftrag des Bundes erste
Analyse Gesamtsituation FmB. Fokus:

➔ **UN-BRK** = Anerkennung Mehrfach-
diskriminierung FmB: Präambel,
Art 6. & zahlreiche Gender-Referenzen



Arbeitsweise avanti donne



- ➔ Intersektionale Perspektive: Unterschiedliche Ebenen und viele Einflussfaktoren; nicht nur Geschlecht & Behinderung.
- ➔ ABER: zum Teil geschlechts- und/oder behinderungs-spezifische Zugangshürden und Ungleichheiten

Gender-Ungleichheiten MmB, strukturbedingt

Beispiel: Erwerbsarbeit (BfS 2017)

	Frauen	Männer
MmB Erwerbstätig %	66	72
Arbeitslos (ILO)	4	6
Nicht erwerbstätig	30	22
Arbeitspensum %		
Vollzeit	46	81
Teilzeit	54	19
davon <20 h	21	5

→ FmB: Armutsrisiko +, v.a. Alleinerziehende & im Alter

Gender-Ungleichheiten MmB, strukturbedingt

Beispiel: IV-Leistungen (BSV 2018, in Mio CHF)

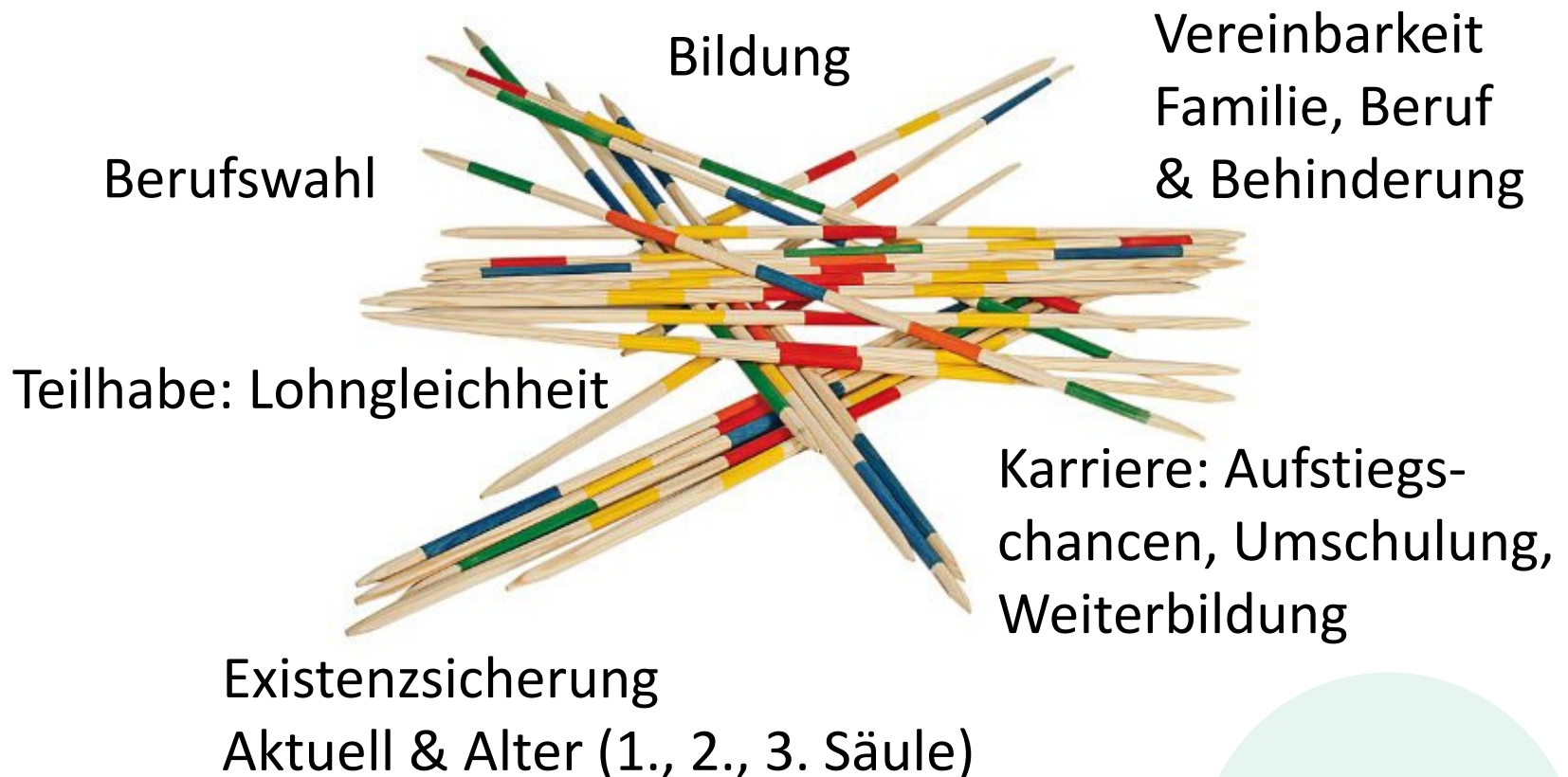
	an Frauen	an Männer
IV Eingliederung gesamt	695	1'020
IV alle Massnahmen	800	1'114
IV-Renten	158	195

Strukturen: = Geschlechtersegregation am Arbeitsmarkt: tiefere Löhne Frauen-Dienstleistungsberufe (auch FmB wählen diese bevorzugt), Berechnungs-System IV-Renten u.a.m.

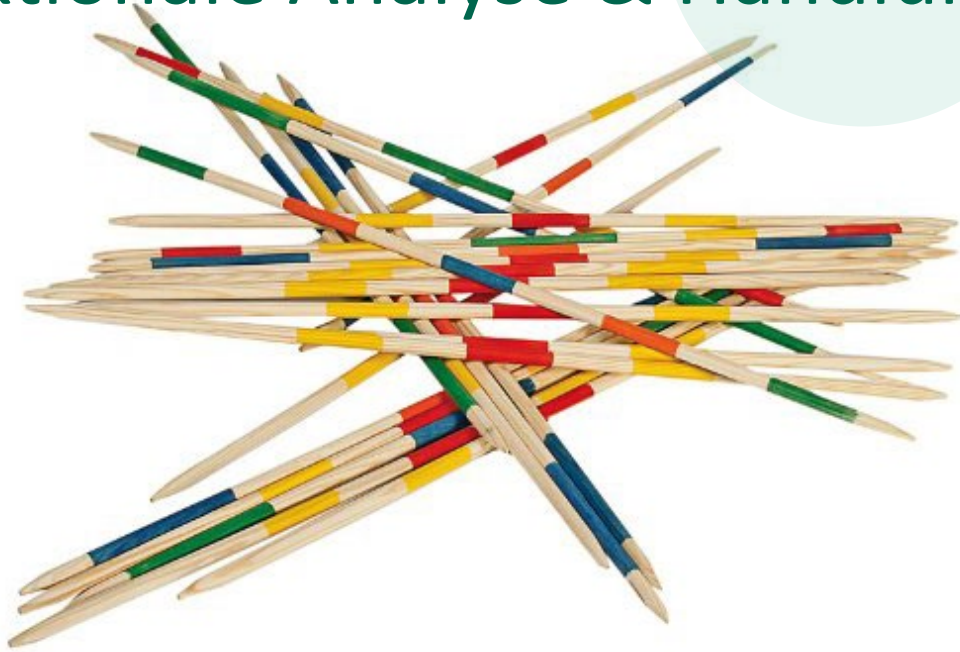
→ Unklar/verdeckt: Anteil Beratungsstellen?! (IV und andere)

Interessenvertretung MmB, Beispiel Erwerbsarbeit

Intersektionale Analyse → Handlungsfelder:



Intersektionale Analyse & Handlungsfelder



Massgebend für politische Interessenvertretung v.a:

Rechtsgrundlagen, Rechtsprechung & Daten

CH: zu wenige Urteile, zu wenige Daten betreffend
Diskriminierungen von MmB. (Nicht jede Ungleichheit oder
unerwünschte Realität ist eine Diskriminierung.)

Gender-Ungleichheiten MmB

Intersektionale Analyse & Handlungsfelder:

- Bildung *
- Arbeit *
- Gesundheit *
- Interessenvertretung
- Medien

* hohe Relevanz für Beratung



www.avantidonne.ch (kostenlos)

Intersektionalität

Relevanz und Nutzen für Beratung?

Intersection = Überschneidung, Schnittpunkte, Schnittmengen, hier von möglichen Diskriminierungsgründen
= Analyseinstrument i.d. Wissenschaft, viel (Er-)Klärungsbedarf...

- ➔ Erkenntnisgewinn: Die diskriminierende Gesellschaft diskriminiert aus vielen Gründen; Identitäten, dominierende Merkmale & Rollen sind variabel. Und jetzt?
Kritik: Blick auf Gründe des Andersseins statt auf Folgen; Opferdiskurs; ändert nichts an Machtverhältnissen.
- ➔ Transfer in die Praxis? Nutzen: v.a. Sensibilisierung für Mehrfachdiskriminierung, verdeckte Diskriminierung, stereotype Zuschreibungen, «weisse Flecken»

Intersektionalität

Beratung individuums-zentriert. Jede/r ist anders.

Fokus Beratung abhängig von:

- Kontext, Biografie, aktuelle Situation Individuum
- Beratungsthema (Problem)

Dito: Wahrnehmung des anderen als eher «gleich» oder eher anders/fremd.

Grund der Beratung: Infos oder Hilfe in komplexen, oft existenziell bedrohlichen Lebenssituationen (Nicht: Mehrfachdiskriminierung, Identität usw.).
Intersektionalität v.a. relevant für Rechtsberatung

M.a.W.: Es ist kompliziert. – Ziel bleibt:



Gleichberechtigt verschieden!

www.avantidonne.ch

www.mein-beruf.ch / www.ganz-frau.ch